

VIESTINTÄSUUNNITELMA

Tavoitteena avoin ja aktiivinen viestintä eri ryhmittymille.

1. Kuntalaisille, sidosryhmäläisille ja henkilöstölle

- facebook (toimeenpanoryhmä seuraa, vastuuhlö toimeenpanoryhmän viimeisen kokouksen sihteeri)
- instagram
- kunnan www.sivut : ajankohtaista pääotsikon alle "Hoivan uudistus", yhteenvetoja ja muistiot
- sähköinen palautelomake
- Luoteis-Lapin jutut
- Luoteis-Lapissa säännöllinen toimeenpanoryhmäläisen kirjoittama kolumni . Miten saadaan ikääntyneiltä kysymyksiä ja keskustelua?
- Kunta tiedottaa - lehteen kolumni tms.
- Kunnan toimittajan jutut kunnan nettisivuille säännöllisesti

2. Henkilöstölle

- Toimeenpanoryhmä pitää joka kuukauden toinen ja neljäs tiistai etäpalaverin/webinaarin, joka on kaikille tarjolla. Webinaarissa kerrotaan miten homma etenee ja aikaa varataan keskustelulle. Johdanto osa nauhoitetaan.
- webropol kysely henkilöstölle tarvittaessa, kyselyn voi toteuttaa esim. pienryhmäkin tarvittaessa.

3. Kunnanhallitukselle ja sosiaali- ja terveyslautakunnalle raportoidaan vähintään neljännesvuosittain

Muuta huomioitavaa: Toimeenpanoryhmä sopii joka kokouksen lopuksi viestinnän seuraavat stepit.