



Työnhakijoita koskeva tietosuojaseloste

Rekisterinpitäjä	<p>Nimi: Kolarin kunta</p> <p>Osoite: Isopalontie 2, 95900 Kolari</p> <p>Yhteystiedot: kirjaamo@kolari.fi</p> <p>ja</p> <p>FCG Finnish Consulting Group Oy</p> <ul style="list-style-type: none">- Vastaa järjestelmän teknisestä toimivuudesta toimien Kunta- rekry.fi rekisterin pääylläpitäjänä ja vastaten henkilötietojen kä- sittelystä tältä osin (lokitiedot, varmuuskopioinnit, hävittämi- nen).
Tietosuojavastaava	<p>Nimi: Tiina Piirilä</p> <p>Yhteystiedot: puh. 040 489 5003, tiina.piirila@kolari.fi</p>
Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja käsittelyn oikeusperuste	<p>Kuntarekry.fi palveluun rekisteröityneiden kuntaorganisaatioiden henkilöstön rekrytointi.</p> <p>Henkilötietojen käsittely perustuu henkilötietolain 523/1999, työelämän tietosuojalain 759/2004 ja arkistolain 831/1994 määräysten ja ohjeiden mukaiseen työnhakijoiden tietojen käsittelyyn, säilytykseen ja poistoon palveluun rekisteröityneiden kuntaorganisaatioiden rekrytoinneissa.</p> <p>Kuntarekry.fi palvelun työnhakijatietokanta, joka koostuu kohdistetuista rekrytoinneista, sijaisrekrytoinneista ja avoimista rekrytoinneista kertyvistä työnhakijatiedoista.</p> <p>Palvelussa toimii kaksi eri järjestelmää; verkkosivuston julkaisujärjestelmä ja rekrytointijärjestelmä. Verkkosivustolla eli julkaisujärjestelmässä kuntatyönantajat julkaisevat avoimia työpaikkoja, jotka poistuvat julkaisujärjestelmästä automaattisesti, kun haku aika päättyy. Verkkosivuston julkaisujärjestelmään ei synny henkilötietorekisteriä.</p> <p>Työnhakijat voivat jättää rekrytointijärjestelmään työhakemuksensa. Rekrytointijärjestelmään kertyy työnhakijoiden henkilötietoja hakemusten jättämisen myötä. Rekrytointijärjestelmässä kuntatyönantajat käsittelevät työnhakijoiden hakemuksia hakemusten vastaanotosta valintaesityksen tekemiseen.</p>



	<p>Rekrytointijärjestelmään tallentuvat työnhakijan tiedot riippuen siitä, mitä tietoja työnantaja kohdennetuissa rekrytoinneissa hakulomakkeella kysyy ja mitä tietoja työnhakija itsestään tallentaa.</p> <p>Työnhakijan on mahdollista tallentaa Avoin hakemus kuntiin ja hakemus keikkatöihin hakulomakkeille seuraavat tiedot itsestään: nimi, yhteystiedot, työkokemus, suoritettut tutkinnot, lisä- ja täydennyskoulutus, osaamiset, hakemus tehtävään vapaa tekstikenttä, kunnat, organisaatiot ja tehtäväalueet, joihin työnhakija osoittaa kiinnostuksensa, mahdollinen hakijan liittämä liitetiedosto, työnhakijan määrittämä hakemuksen säilytysaika sekä keikkalaiseksi ilmoittautuvan käytettävyystiedot.</p>
Henkilötietojen vastaanottajat	Työnantajan edustajat
Tiedot tietojen siirrosta kolmansiin maihin	Tietoja ei siirretä kolmansiin maihin.
Henkilötietojen säilyttämisaika	Kohdistetuissa rekrytoinneissa valitsematta jääneiden työnhakijoiden hakemukset säilyvät järjestelmässä 2 vuotta rekrytoinnin päätymisen jälkeen. Hakemukset hävitetään rekisteröityneiden työnantajien ja/tai FCG Finnish Consulting Group Oy:n toimesta. Työnantajat vastaavat mahdollisten manuaalisten hakemusten säilyttämisestä ja hävittämisestä omien arkistonmuodostussuunnitelmiansa mukaisesti. Rekrytoitujen työnhakijoiden hakemukset kuntatyönantajat ovat velvoitettuja säilyttämään pysyvästi.
Rekisteröidyn oikeudet	<p>Rekisteröidyllä on oikeus saada tieto siitä, käsitelläänkö hänen tietojansa. Rekisteröity on oikeutettu saamaan tiedon siitä, mitä hänen tietojansa käsitellään. Rekisteröidyllä on oikeus vaatia tietojensa oikaisua, mikäli tiedoissa on virheitä tai puutteita.</p> <p>Rekisteröidyn tiedot poistetaan, kun käsittely ei ole tarpeen ja lakisääteinen säilytysaika on päättynyt.</p>



	<p>Rekisteröidyllä on oikeus siihen, että rekisterinpitäjä rajoittaa käsittelyä, mikäli</p> <ul style="list-style-type: none">- rekisteröity kiistää henkilötietojen paikkansapitävyyden, jolloin käsittelyä rajoitetaan ajaksi, jonka kuluessa rekisterinpitäjä voi varmistaa niiden paikkansapitävyyden;- käsittely on lainvastaista ja rekisteröity vastustaa henkilötietojen poistamista ja vaatii sen sijaan niiden käytön rajoittamista;- rekisterinpitäjä ei enää tarvitse kyseisiä henkilötietoja käsittelyn tarkoituksiin, mutta rekisteröity tarvitsee niitä oikeudellisen vaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi;- rekisteröity on vastustanut henkilötietojen käsittelyä 21 artiklan 1 kohdan nojalla odotettaessa sen todentamista, syrjäyttävätkö rekisterinpitäjän oikeudetut perusteet rekisteröidyn perusteet.
Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle	Rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, jos hän kokee, että häntä koskevien henkilötietojen käsittelyssä rikotaan EU:n tietosuojasetusta.
Seuraukset, jos rekisteröity ei halua antaa tietoja	Mikäli rekisteröity ei halua luovuttaa henkilötietojaan, hänen asiansa ei voida käsitellä. Henkilötietojen käsitteleminen perustuu lainsäädäntöön.
Henkilötietojen lähteet	Työnhakija
Tiedot henkilötietojen säilytyksestä ja turvaamisesta	Henkilötietojen käsittelyssä käytetään ajantasaista tietotekniikkaa ja tietoturva. Henkilötietoja sisältäviä papereita säilytetään lukolisissa kaapeissa ja arkistoissa.