Tiedote
Lapin maakuntauudistuksen esivalmistelu
30.5.2017

Maakuntauudistuksen valmistelua halutaan Lapissa jatkaa keskeytyksettä

Lapin maakuntauudistuksen esivalmistelun ohjausryhmän kokouksessa tiistaina 30. toukokuuta 2017 hyväksyttiin väliaikaishallinnon henkilöstösuunnitelma sekä esitys alkuvaiheessa valmisteluun tarvittavista työryhmistä. Tähän asti rinnakkain kulkeneet maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelut yhdistyvät väliaikaishallinnon vaiheessa.

”Ohjausryhmä oli yksimielinen siitä, että riippumatta valtakunnallisen päätöksenteon viivästymisestä, meillä Lapissa hyvin vauhtiin päässyttä valmistelua jatketaan keskeytyksettä esivalmistelun päättyessä kesäkuun lopussa 2017”, totesi ohjausryhmän puheenjohtaja Mika Riipi.

Valmistelun jatkuvuuden turvaamiseksi väliaikaishallinnon rekrytoinnit on tarkoitus käynnistää kesäkuussa. Mikäli maakuntia koskevien lakien käsittely viivästyy, ohjausryhmä ehdottaa väliaikaishallinnon henkilöstön aloittavan Lapin liiton palveluksessa ja siirtyvän väliaikaisen valmistelutoimielimen alaisuuteen heti, kun lait on saatu voimaan. Tämä edellyttää, että Lapin liiton hallitus hyväksyy ohjausryhmän ehdotuksen kokouksessaan 5. kesäkuuta.

Valmistelussa päästään liikkeelle, lisäresursseja odotetaan syksylle

Väliaikaishallinnon vaiheessa valmistellaan muun muassa tammikuun 2018 maakuntavaaleja, sopimusten- ja henkilöstön siirtoa sekä maakunnan palveluja. Näihin tehtäviin Lapissa on arvioitu tarvittavan yhteensä 25 valmistelijaa loppuvuodeksi, joista puolet palkataan alkusyksystä 2017. Valmistelijat pääosin rekrytoidaan uudistuksessa mukana olevista organisaatioista.

Lapille kaavailtu rahoitus loppuvuodeksi 2017 on noin 580.000 euroa. Maakunnat ovat vaatineet valmisteluun lisämäärärahaa, josta hallitus päättää kesän aikana. Tämän määrärahan turvin voitaisiin syksyllä 2017 rekrytoida lisävoimia myös Lapin valmisteluun.

Ohjausryhmä päätti myös muutosjohtajan palkkaamisesta väliaikaishallinnon vaiheeseen johtamaan ja koordinoimaan uudistuksen käytännön toteutusta. Muutosjohtajan rekrytointi käynnistetään mahdollisimman pian ja tehtävä tulee julkisesti haettavaksi.

Palkattujen valmistelijoiden lisäksi maakunnan valmisteluun tarvitaan satojen maakuntaan siirtyvien ammattilaisten osallistumista ja osaamista. Työtä tehdään verkostomaisesti ja yhdessä eri organisaatioiden kesken.

Työryhmillä tuetaan tehtävien hallittua siirtoa

Ohjausryhmässä hyväksyttiin esitys valmistelijoiden tueksi tarvittavista työryhmistä. Keväällä 2017 perustetut tukipalvelutyöryhmät jatkavat työskentelyään. Lisäksi perustetaan tarvittavat työryhmät strategiatyöhön ja konsernirakenteen valmisteluun, sote-palveluihin sekä maakunnan muihin tehtäviin.

Työryhmien työn tavoitteena on varmistaa palvelujen jatkuvuus ja tehtävien hallittu siirtäminen uuden maakunnan aloittaessa toimintansa 1.1.2019. Työskentelyllä haetaan myös eri tehtäviin liittyviä synergiaetuja.

Väliaikainen valmistelutoimielin nimetään 5.6.2017

Edellisen ohjausryhmän esitys väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanosta on ollut hyväksyttävänä kunnissa ja muistaa uudistuksessa mukana olevissa organisaatioissa. Organisaatioilta on pyydetty esityksiä valmistelutoimielimeen nimettävistä henkilöistä toukokuun loppuun mennessä. Lapin liiton hallitus nimeää toimielimen kokouksessaan 5.6.2017 tehtyjen esitysten pohjalta.

Lapin liiton syksyllä aloittava maakunnan liiton uusi hallitus toimii maakuntauudistuksen poliittisena seurantaryhmänä siihen saakka, kun maakuntavaltuusto aloittaa työskentelynsä maaliskuussa 2018.

Keskustelua tulevasta Lapin maakunnasta

Lapin tulevasta maakunnasta rakennetaan lappilaisten näköinen sekä asukkaiden, yrittäjien ja matkailijoiden tarpeisiin vastaava nykyaikainen julkinen toimija. Keskustelua tulevasta maakunnasta käydään kokouspöytien lisäksi muun muassa sosiaalisessa mediassa: www.twitter.com/Lapinmaakunta ja www.facebook.com/Lapinmaakunta .

Kommentteja, ideoita ja palautetta voi lähettää myös www.otakantaa.fi –palvelussa (hakuna Lapin maakunta). Lisätietoa ja kaikki nämä linkit löytyvät myös www.lapinmaakunta.fi –verkkosivuilta. Tehemä yhessä!

Lisätietoja:

MARJA PERÄLÄ
Projektipäällikkö
marja.perala(at)lapinliitto.fi
p. 040 768 8752

MIKA RIIPI
Maakuntajohtaja ja ohjausryhmän puheenjohtaja
mika.riipi(at)lapinliitto.fi
p. 044 767 4200

Valmistautuminen väliaikaishallinnon vaiheeseen

1. Valmistelun organisoituminen
2. Esitys valmistelevista työryhmistä
3. Esitys henkilöstösuunnitelmaksi
4. Esitys henkilöstön rekrytoinnin periaatteiksi

Esitys päivitetty 18.5.2017 pidetyn työryhmän kokouksen jälkeen

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Kuva: Lapin materiaalipankki / Simo Vilhunen

Valmistelun organisoituminen

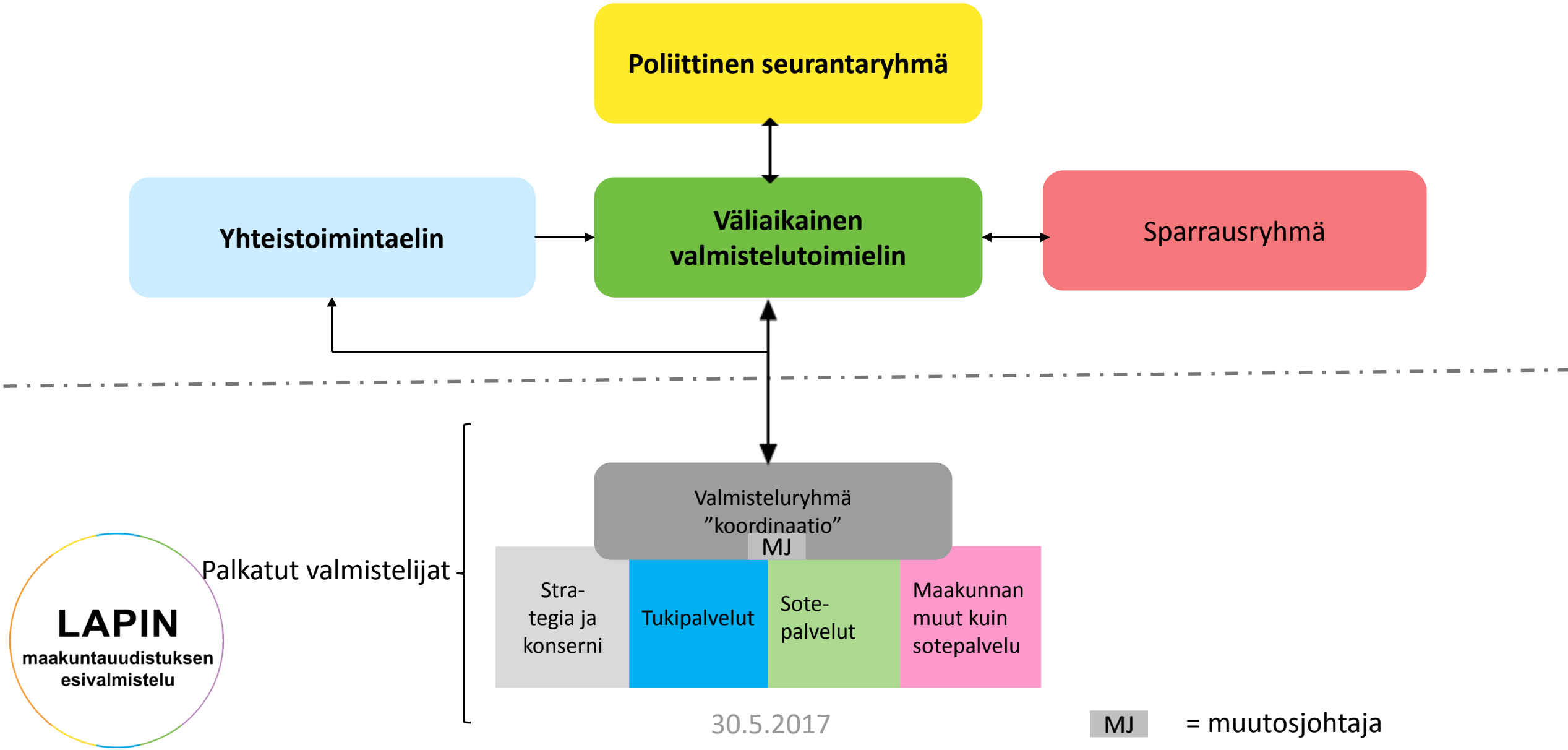
Esitys valmistelun organisoitumisesta, tehtävistä ja roolista

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Kuva: Lapin materiaalipankki / Terhi Tuovinen

Esitys valmistelun organisoitumisesta 1.7.2017 alkaen



Valmistelutoimielimen tehtävät

- **Johtaa** maakunnan toiminnan ja hallinnon käynnistämisen **valmistelua** ja **käyttää** sitä koskevaa **päätösvaltaa** maakuntavaltuuston toimikauden alkuun saakka
  - voi asettaa jaostoja, joille siirretään osa päätösvaltaa
- Tehtävissä korostuu **valmistelu** ja siihen välittömästi liittyvät tehtävät
  - ei hoida tehtäviä, joihin sisältyy tarkoituksenmukaisuusharkintaa tai poliittista arviointia tai joiden vaikutukset olisivat maakunnan kannalta merkittäviä ja pitkävaikutteisia
- **Selvittää** maakuntaan siirtyvän henkilöstön ja valmistelee maakuntavaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja –sopimukseksi
- **Osallistuu** maakunnille siirtyvän irtaimen ja kiinteän omaisuuden selvittämiseen
- **Osallistuu** hallinto- ja palvelutehtävien hoitamista tukevien tieto- ja viestintäteknisten järjestelmien ja ratkaisujen selvittämiseen
- **Valmistelee** maakunnan toiminnan ja hallinnon järjestämistä esimerkiksi ehdotus hallintosäännöksi, johtamisjärjestelmäksi sekä tuotanto- ja yhteistyörakenteiksi
- **Päättää** maakunnan vuoden 2018 talousarviosta
- **Osallistuu** ensimmäisten maakuntavaalien järjestämiseen esimerkiksi maakuntavaalilautakunnan asettamisen valmistelu
- **Valmistelee** muut maakunnan toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen välittömästi liittyvät asiat.

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

Valmisteluun liittyvät tehtävät

Poliittinen seurantaryhmä, jossa mukana poliittiset luottamushenkilöt

Valmistelun etenemisen seuranta

Väliaikainen valmistelutoimielin, jossa mukana viranhaltijoita

Käytännön valmistelun johtaminen ja ohjaaminen

Päätöksentekijä toimivaltansa puitteissa

Yhteistoimintaelin, jossa mukana henkilöstöjärjestöt ja työnantajan edustajat

Henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen

Käsittelee YT-lain mukaisia asioita

Muutosjohtajan vetämä valmisteluryhmä, jossa mukana valmistelijat

Valmistelun yhteen sovittaminen

Valmistelumateriaalin yhteinen käsittely

Valmisteluhenkilöstö, joka koostuu väliaikaishallinnon palkkaamista asiantuntijoista

Uudistuksen valmistelijoita omiin substansseihin liittyen

Valmistelumateriaalin kokoajia tehtäväalueittain, tekijöitä

Valmisteluryhmät, jossa mukana organisaatioiden asiantuntijoita

Asiantuntijaryhmiä valmistelijoiden tukena uudistuksessa mukana olevista organisaatioista

Synergioiden hakeminen

Valmistelumateriaalin tuottaminen ja asiantuntemuksen antaminen

LAPIN
maakuntauudistuksen esivalmistelu

Sparrausryhmä valmistelun tukena ja linkkinä uudistuksessa mukana oleviin organisaatioihin

Sparrausryhmä, jossa mukana organisaatioiden johtoa, jotka eivät ole edustettuina muissa toimielimissä

Toimii asiantuntijaelimenä ja sparraajana väliaikaiselle valmistelutoimielimelle

Korostuu yhteistyö ja vuorovaikutus uudistuksessa mukana oleviin organisaatioihin sekä niiden toimintaan

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

Väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpano

- Alueen kuntien edustus yhteensä 12 edustajaa
  - Seutukunnittaiset neuvottelut nimeämisestä annetun paikkajaon mukaan:
    - Rovaniemi ja Ranua: kolme varsinaista edustajaa ja kaksi varaedustajaa
    - Kemi, Tornio, Keminmaa, Simo, Tervola ja Ylitornio: kolme varsinaista ja kolme varaedustajaa
    - Enontekiö, Kittilä, Kolari, Muonio ja Pello: kaksi varsinaista ja kolme varaedustajaa
    - Kemijärvi, Pelkosenniemi, Posio, Salla ja Savukoski: kaksi varsinaista ja kolme varaedustajaa
    - Inari, Sodankylä ja Utsjoki: kaksi varsinaista edustajaa ja yksi vara
    .
  - Tavoitteena saada myös kunnista monialaista osaamista , mutta ei sido nimeämistä: elinvoima ja alueen kehittäminen , perusterveydenhuolto, sosiaalipalvelut, kuntien hallinto, tukipalvelut
- Edustaja (1 hlö ja hänelle varahenkilö) kustakin uudistuksessa mukana olevasta organisaatiosta
  - Lapin erityishuoltopiiri
  - Lapin sairaanhoitopiiri
  - Länsi Pohjan sairaanhoitopiiri
  - Lapin ELY-keskus
  - Lapin liitto
  - Lapin pelastuslaitos
  - Lapin TE-toimisto
- Henkilöstöjärjestöjen edustaja (puhe- ja läsnäolo-oikeudella) sekä varaedustaja
- Saamelaiskäräjät 1 edustaja ja hänelle varaedustaja

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Muutos/uudistusjohtajan rooli johtaa uudistusta

Poliittinen seuranta-ryhmä ja väliaikaishallinto sekä YT-toimielin

Valmistelijat ja sparrausryhmä

Uudistuksessa mukana olevat organisaatiot ja sidosryhmät

Johtaa, koordinoi ja tukee uudistuksen valmistelua, rakentaa uutta sekä vastaa asetettujen tavoitteiden ja työsuunnitelman toteutumisesta

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

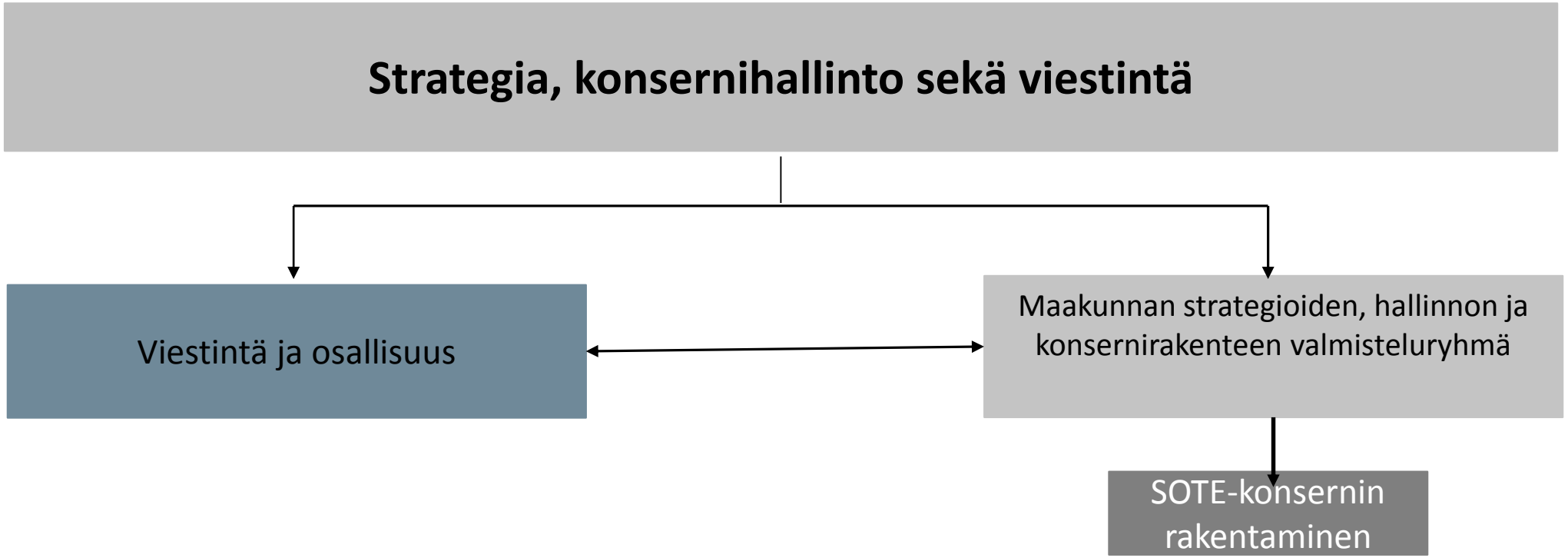
Valmisteluryhmät

Esitys valmisteluun tarvittavista työryhmistä

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

Kuva: Lapin materiaalipankki / Terhi Tuovinen

Esitys strategisista työryhmistä

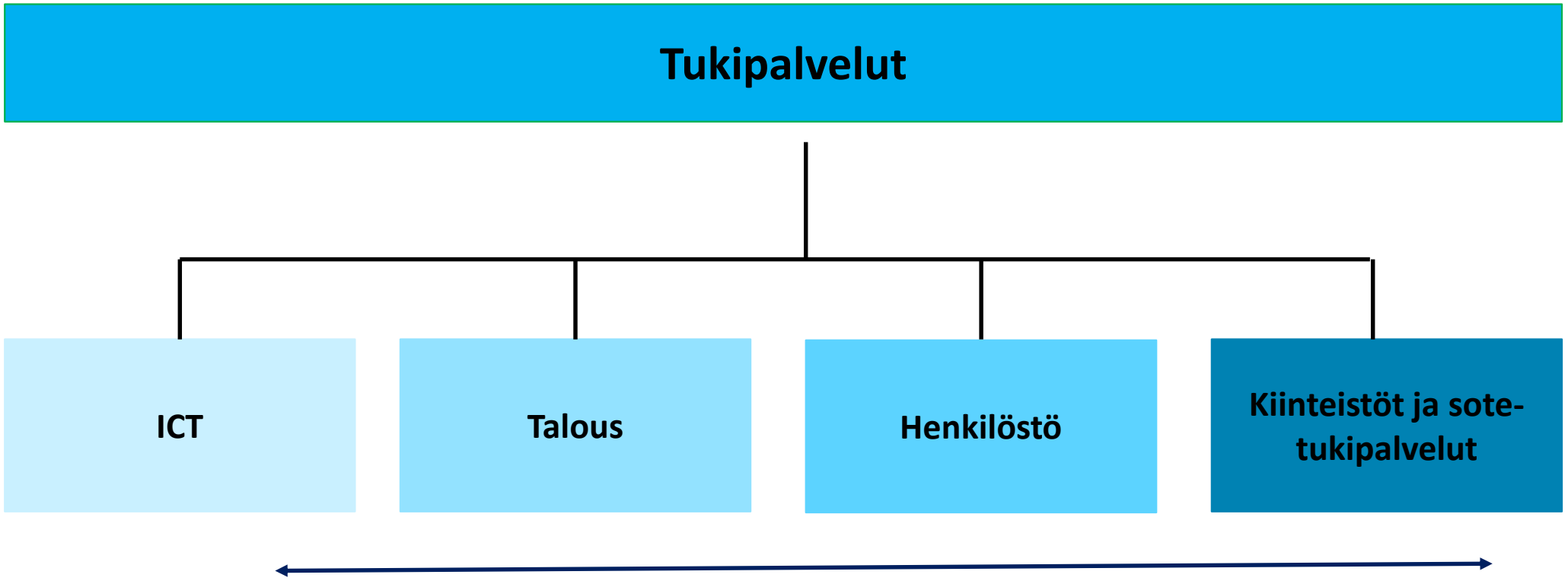


LAPIN
maakuntauudistuksen esivalmistelu

Maakunnan strategisen suunnittelun valmisteluryhmä

- Maakunnalla on oltava strategia, jossa maakuntavaltuusto päättää maakunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Maakunnan strategiassa tulee ottaa huomioon:
- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen maakunnan tehtäväalalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) maakunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) alueiden, alueiden käytön, elinympäristön laadun ja alueen elinkeinojen kehittäminen;
- 5) omistajapolitiikka;
- 6) henkilöstöpolitiikka;
- 7) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.
- Maakunnan strategian tulee perustua arvioon maakunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista maakunnan tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.
- Maakuntastrategian ottamisesta huomioon maakunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 103 §:ssä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran maakuntavaltuuston toimikaudessa.
- Tässä työryhmässä mukana keskeisten valmisteluryhmien puheenjohtajat, strategiasuunnittelija ja muutosjohtajasta
- Strategian pohjalta työryhmä valmistelee maakunnan konsernirakennetta

Esitys tukipalvelun valmisteluryhmistä



LAPIN
maakuntauudistuksen esivalmistelu

Esitys valmisteluryhmistä sote-tehtävät

SOTE-tehtävät

SOTE-palvelukonsepti

- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Terveyden- ja sairaanhoito
- Kuntoutus

SOTE yhdyspinnat

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (kunnat)
- Ensihoito ja Pelastustoimi
- YTA, TKI
- TYP & työpajat, muut...

Tehtävien hallittu siirto, prosessin ohjaus

- Soten osuus organisoitumisessa
- Yhteensovittaminen & synkronointi
- Koordinointi
- Osana Strategia- ja konsernijaosta

LAPIN maakuntauudistuksen esivalmistelu

Esitys valmisteluryhmistä – muut kuin sote-tehtävät

Maakunnan tehtävät pl.sote

Elinvoima ja elinkeinot

- Alueiden kehittämisen palvelut
- Kasvu- ja maahanmuuttajien palvelut
- Maaseudun kehittämispalvelut
- Liikennepalvelut

Luonnonvarat ja ympäristö

- Alueiden käytön palvelut
- Vesi- ja kalatalouden palvelut
- Luonnonsuojelu
- Ympäristöterveyden palvelut
- Maatalouden ja elintarviketuotannon palvelut

Turvallisuus ja varautuminen

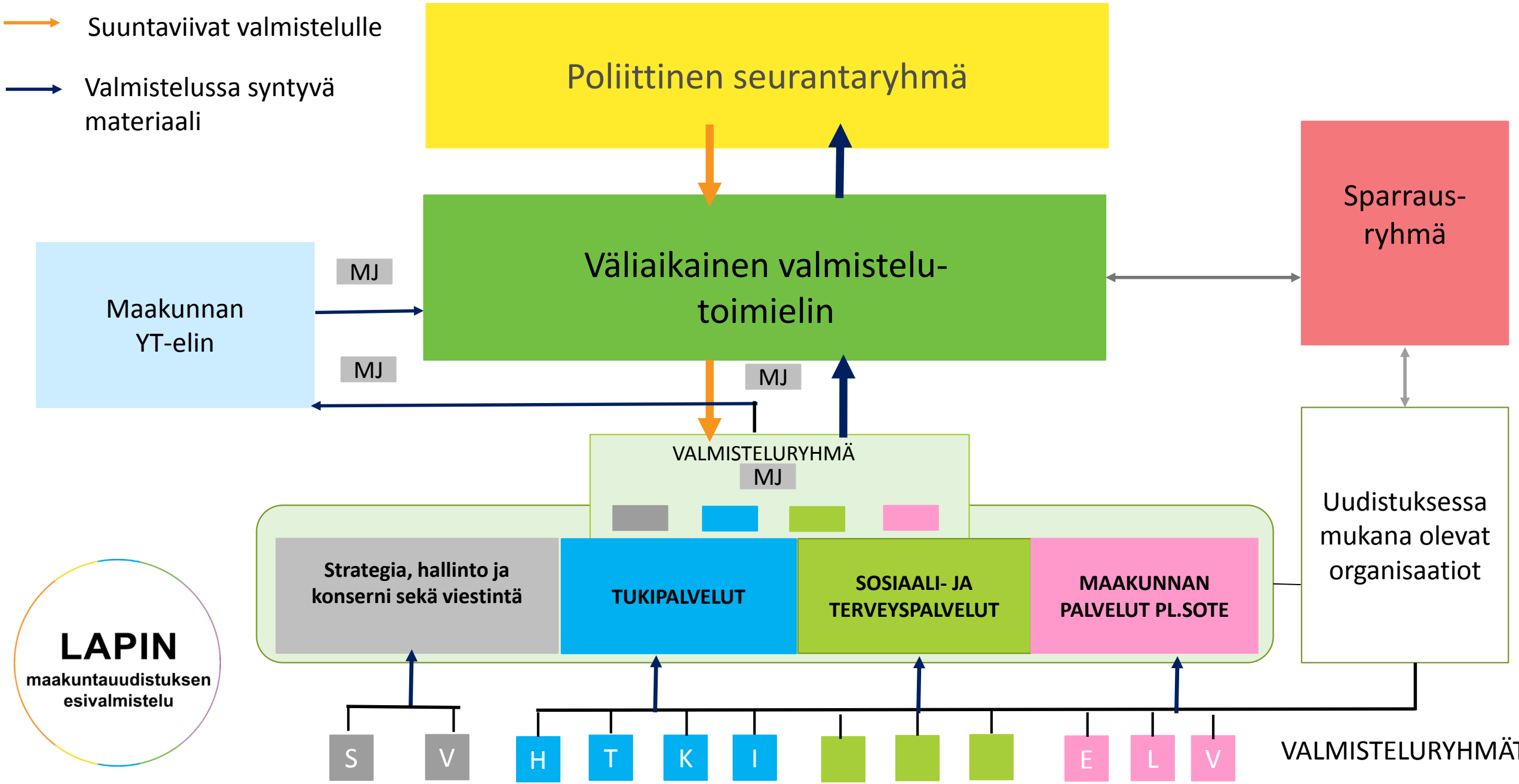
- Pelastus- ja turvallisuuspalvelut
- Varautuminen
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ”arjen turva”
- Sote
- Vesien ja merenhoidon palvelut

LAPIN maakuntauudistuksen esivalmistelu

Valmisteluryhmien kokoonpano ja työskentely

- Valmisteluryhmissä haetaan synergiaetuja sekä mietitään palveluketjuajattelun pohjalta, miten tehtäviä on tarkoituksenmukaista tulevaisuudessa hoitaa ja miten tehtävät siirretään uuteen organisaatioon sekä sen rakenteeseen
- ”Palveluketjuajattelu” ohjaa valmisteluryhmien työskentelyä esimerkiksi arvioidaan työnjaon tarvetta ja palvelujen käytännön toteutusta yhteistyössä kumppaneiden kanssa
- Valmisteluryhmässä on mukana eri organisaatioiden edustajia, palvelukohtaiset vastuuhenkilöt sekä kumppaneita, joiden kanssa on tarpeen tehdä työnjakoa tehtävien hoitamiseksi
- Lisäksi valmisteluryhmät voivat käyttää asiantuntijoina esimerkiksi sellaisia kumppaneita, joiden kanssa tehtävien hoitamiseen liittyy yhdyspintoja
- Maakunnan strategia, palvelut ja kumppanuudet sekä viestintä ja osallisuus läpi leikkaavia teemoja
- Valmisteluryhmässä olevat henkilöt eivät ole palkattuina väliaikaishallintoon, vaan osallistuvat työskentelyyn osana omia tehtäviään

Valmistelun organisoituminen väliaikaishallinnon vaiheessa



Kansallisen palveluarkkitehtuurin mukainen valmistelu

Alueiden kehittäminen | Kasvu-palvelut | Maahan-muuttaja palvelut | Liikenne palvelut | Pelastus- ja turvallisuus | Alueiden käyttö | Vesi- ja kala-talous | Luonnon suojelu | Ympäristö-terveyden huolto | Vesien ja meren hoidon | Maaseudun kehittäminen | Maa- ja elintar-viketuotanto | Sote

Maakunnan strategia, elinvoima, alueen kehittyminen, edun valvonta sekä HYTE

Palvelut asukkaille, yrityksille ja työnantajille ja sidosryhmille sekä kumppanuudet palvelutuotannossa

Viestintä ja osallisuus

L N
maakuntauudistuksen esivalmistelu

Jokaiselle tehtäväalueelle nimetään vastuuhenkilö

Miten tehtäväkohtaista valmistelua jatketaan

- Nimetään vastuuhenkilö (verkostovastaava) kansallisen palveluarkkitehtuurin mukaisiin tehtäviin
  - Yhdistetään kasvupalvelut ja maahanmuuttajien palvelut yhdeksi kokonaisuudeksi
  - Vastuuhenkilöt ovat oman organisaationsa palveluksessa ja tekevät valmistelua omalla palkallaan
  - Tehtävän kuvassa tarpeen huomioida valmisteluun tarvittava työaika
- Vastuuhenkilön vastuulla on valmistella kutakin palveluarkkitehtuurin mukaista palvelua niin, että järjestämisvastuun siirto maakunnalle tapahtuu mahdollisimman häiriöttömästi
- Valmistelua tehdään yli nykyisten organisaatiorajojen tarkoituksenmukaisella tavalla
- Tehtäväkohtaisesta valmistelusta vastaavat osallistuvat myös valmisteluryhmien työskentelyyn
- Kaikkien tehtävien osalta sovitaan yhteiset periaatteet ja lähtökohdat, joista valmistelua tehdään
- Valmistelun yhteensovitus muihin maakunnan palveluihin tapahtuu valmisteluryhmissä – yhdyspinnat, synergia, kumppanuudet, työjakokysymykset…

Väliaikaishallinnon palkkaama henkilöstö

Esitys väliaikaishallinnon palkkaamasta henkilöstöstä ja rekrytointien priorisoinneista

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Kuva: Lapin materiaalipankki / Terhi Tuovinen

Tarvittavat henkilöstöresurssit valmisteluun (osa tehtävistä aluksi osa-aikaisia)

Maakunnan strategia, hallinto, konserni ja viestintä	Tukipalvelut	SOTE-tehtävät	Maakunnan muut kuin sote-tehtävät
Muutosjohtaja **Talous ja hallinto suunnittelija** **Strategia- ja konsernin suunnittelija** **Viestinnän suunnittelija** Sisällön tuottaja **Sihteeri/assistentti**	**ICT-suunnittelija** **ICT-valmistelijat 3 hlöä** ICT-assistentti **Sopimusten ja hankintojen siirron suunnittelija** **Toimitila- ja kiinteistöasioiden sekä omaisuuden siirtojen suunnittelija** **Henkilöstön siirtojen suunnittelija** Henkilöstöasiantuntija	**Koordinaattori/suun-nittelija** (Prosessin ohjaus ja tehtävien siirto) **Prosessisuunnittelija** (yhdyspinnat) **Prosessisuunnittelija** (tuotanto ja palvelukonsepti)	Elinvoima- ja elinkeinotehtävien suunnittelija Luonnonvarat ja ympäristötehtävien suunnittelija Turvallisuus- ja varautumistehtävien suunnittelija **Prosessisuunnittelija x2**

LAPIN
maakuntauudistuksen esivalmistelu

Tummennettuna ne, joiden rekrytointi kiireellisin

30.5.2017

Esitys henkilöstön rekrytointien priorisointijärjestykseksi

- Muutosjohtaja
- Strategian valmistelu
- Viestintä ml. maakuntavaalit
- Henkilöstön siirtojen valmistelu
- Irtaimen ja kiinteän omaisuuden selvittäminen sekä toimitilat
- Sopimusten siirron valmistelu
- ICT suunnittelija
- ICT valmistelijat alueellisen suunnitelman mukaan
- Toiminnan ja hallinnon suunnittelu sekä budjetointi ml. maakuntavaalien järjestäminen
- SOTE-valmistelun välttämättömät kokoaikaiset resurssit yhteensä 3 hlöä
- Muiden kuin SOTE-tehtävien valmistelu >1 hlö

Alustavan määrärahan riittävyys:

- Väliaikaishallinnon vaiheen valmistelu pl. ICT yhteensä noin 480.000 euroa, joka riittää seuraaviin kustannuseriin
  - Muutosjohtajan palkkaus
  - Muun valmisteluhenkilöstön palkkaus noin 9 - 10 henkilöä
  - Muut kuin palkat esimerkiksi ostopalvelut noin 80.000 euroa
- ICT valmisteluun lisäksi käytettävissä noin 107.000 euroa, joka riittää vuodelle 2017 enintään kolmen henkilön palkkaamiseen – henkilöt palkataan tehtäviin, joihin rahoitusta on haettu (työsuunnitelma)

Täydennykset henkilöstöresursseihin mahdollisen lisäbudjetin myötä

- Yleishallinnon suunnittelija
- Sisällöntuottaja viestintään
- ICT-assistentti
- Henkilöstöasiantuntija
- SOTE-palvelujen valmistelijat 4 – 6 hlöä
- Maakunnan palvelujen valmistelijat 2 hlöä

→ Rekrytoinnit käynnistetään mahdollisen lisäbudjetin rahoituksen turvin.

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Tarvittavat täydennykset tekijöihin vuonna 2018

Lisäykset vuonna 2018 henkilöstöresursseihin:

- yleis- ja taloushallinnon valmistelu
- maakuntavaltuuston ja –hallituksen toiminnan käynnistämisen suunnittelu
- maakuntakonsernin valmistelu ja suunnittelu
- palveluiden siirron suunnitteluun sote + muut kuin sote tehtävät
- hankinnat
- sopimukset
- omaisuuden siirto, kiinteistöt ja toimitilat
- hallintopalvelut
- henkilöstön siirtojen valmistelu ja henkilöstösuunnittelu
- maakunnan työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan valmistelu
- sisäinen ja ulkoinen tiedotus

Rekrytointiperiaatteet

Esitys rekrytointiperiaatteiksi

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Kuva: Lapin materiaalipankki / Terhi Tuovinen

Valmisteluun tarvittavien henkilöiden rekrytointi

- Yhteisesti hyväksytyn henkilöstösuunnitelman pohjalta kartoitetaan tehtävistä kiinnostuneet uudistuksessa mukana olevista organisaatioista – kohdennettu hakumenettely organisoituna Kuntarekryn kautta
- Muutosjohtaja: kohdennettu ja julkinen haku
- Muutosjohtajan rekrytointi tehdään ensin ja sen jälkeen muut rekrytoinnit – muutosjohtaja mukana valmistelemassa rekrytointeja
- Tavoitteena tehdä tarvittavat rekrytoinnit kesän aikana
- Hyödynnetään uudistuksessa mukana olevien organisaatioiden henkilöstöhallinnon ammattilaisia tarvittaessa rekrytointiprosessin tukena ja apuna
- Henkilöt siirtyvät tekemään valmistelua väliaikaishallinnolle – palkkauskustannuksiin on haettu valtion budjetista määrärahaa (25 hlölle), joista noin 10 henkilöä rekrytoidaan kesän aikana ja loput syksyllä, jos/kun saadaan mahdollisesti lisäbudjetin kautta rahoitusta
- Osa valmistelijoista työskentelee kokoaikaisesti, osan kohdalla määritellään erikseen valmisteluun käytettävissä oleva työaika
- viestintä)

LAPIN maakuntauudistuksen esivalmistelu

Alustava työsuunnitelma

Esitys karkean tason työsuunnitelmalle väliaikaishallinnolle

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Kuva: Lapin materiaalipankki / Terhi Tuovinen

Miten valmistelu etenee?

Ei vielä toiminnallisesti tai poliittisesti sitovia ratkaisuja

Hallinnollis-operationaaliset tehtävät

Mm. hallintosääntö, johtosäännöt, konsernirakenne, maakunta- ja palvelutuotantostrategiat, talousarvio, investointisuunnitelmat

ESIVALMISTELUN OHJAUSRYHMÄ	VÄLIKAIKAISHALLINTO	MAAKUNTAVALTUUSTO

Tukipalveluryhmät käynnistävät toimintansa

Maakunnan palveluarkkitehtuurin ja palvelupolkujen rakentaminen yhteistyössä eri organisaatioiden ja toimijoiden kanssa

Maakuntajohtaja ja muu konsernin virkamies-johto valitaan ja aloittaa

Henkilöstösiirrot ja tarvittavat rekrytoinnit

1.7.2017

1.3.2018

1.1.2019

Uudistuksen visio

Maakuntavaalit 1/2018

Maakuntavaltuuston alaiset toimielimet

Kootaan tietoa nykytilasto

Valmistautuminen väliaikaishallinnon vaiheeseen

Maakunnan perustaminen

Kootun tiedon analy-sointi ja vaihtoehtojen valmistelu

Strategiset ratkaisut ml päätökset hallinnosta ja rakenteesta

Palvelujen järjestä-misvastuu siirtyy maakunnalle

LAPIN maakuntauudistuksen esivalmistelu

HALLITUKSEN REFORMI

SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUS

TÄSSÄ TULEE MUUTOS

Kiitos

Lisätietoa Lapin maakuntauudistuksen esivalmistelusta:

www.lapinmaakunta.fi

LAPIN
maakuntauudistuksen
esivalmistelu

30.5.2017

Kuva: Lapin materiaalipankki