



## MUISTIO

### HOIVAN TYÖRYHMÄ

Aika: 1.10.2020 klo 14.00 – 15.26

Paikka: Kunnanvirasto, valtuustosali

Läsnä: Miettinen Arto, Jaako Seija, Vaarala Taru, Niva Hanna, Niva Marjut, Ruokajärvi Tuovi, Nikkinen Marja, Marjamaa Anri, Mäkinen Aimo, Vanhanen Merja, Salo Milla, Kaikkonen-Tiensuu Helena, etänä Helske Anne kotihoidon esimies, Ylläsjärvi Ulla puheenjohtaja, Seppälä Tellervo sihteeri  
Poissa: Pääkkölä Ira

Taustaa: Valtuustoseminaarissa 2.6.2020 ja 20.8.2020 on käsitelty Hoivapalveluiden kehittämistä. Kunnanhallitus on päättänyt tämän työryhmän kokoonpanon.

Käsiteltävät asiat:

#### 1. Mikä on kokonaisuutena Kolarin tilanne?

- näyttää siltä, että väkiluku ei kasva Kolarissa
- väki vanhenee. Valtakunnallinen arvio vuoteen 2030 asti väki vanhenee, ikääntyneiden määrä tasaantuu. Syntyvyys näyttää laskevan.
- menot lisääntyy, palveluntarve lisääntyy
- tulot vähenee, valtion tulopohja vähenee
- elinkeinorakenteen kehitys epävarma

Lukittiin yllä oleva skenaario työskentelyn pohjaksi.

Osallistujia pyydettiin tuomaan esille mikäli tulee mieleen muu todennäköinen skenaario ja avaamaan se perusteluineen kirjallisena seuraavaan kokoukseen, jotta se saadaan liitteeksi muistioon.

#### 2. Miten meidän hoivan käy lukitun skenaarion mukaan?

Kaikki kirjasiivat muutaman asian seuraavasti:

Hoitajia tarvitaan lisää  
Hoidon tarve lisään  
Hoito huononee, kun tulot laskee/menot kasvaa  
Palvelut tulee tuottaa edullisemmin



Tulot valtiolta vähenevät, miksi ja kuinka paljon. Koska väheneminen loppuu, eikä valtio huolehdi omistaan!

Onko menoja mahdollista supistaa?

Kumpi on edullisempaa kotihoito vai kunnallinen laitos?

Miten hoivan käy? Työntekijöiden kiire kasvaa → Työn houkuttavuus pienenee? → Hoiva huononee?

→ Menot eivät pienene vaan kasvavat → Huono julkinen palvelu

Hoivan tarve lisääntyy (elinikä pitenee)

Kotona selviytyminen tarvii tukea enemmän

Yksinäisyys

Turvattomuus

Sosiaaliset kontaktit?

Palvelujen saatavuus?

Miten hoivan käy? Tarvitaan hoitopaikkoja/koteja vanhenevalle väestölle, tarvitaan hoitajia hoitamaan vanhenevaa väestöä, koska tulot laskee on haastavaa saada kaikille tasapuoliset palvelut koko kunnan alueelle vähällä rahalla → on mietittävä hoivan rakenteita ja kantokykyä uudelleen ja otettava löysät pois, mutta toivottavasti ei työntekijöiden kustannuksella.

Hoitoon käytettävät varat vähenevät

Henkilöstön hyvinvointiin kiinnitettävä huomiota. henkilöstön jaksaminen näkyy suoraan asiakas/potilas tyytyväisyydessä. Sairauslomat lisääntyy ja maksaa kunnalle → asiakas aikaa supistetaan. Lyhyet käynnit → turvattomuus → menevät tk ei tarvi olla yksin.

Hoivaa tarvitsevat lisääntyy, hoivatyöntekijät vähenee, palvelumuodot muuttuu tulojen vähentyessä ja menojen kasvaessa

Hoivan tarve kasvaa, pirstaloituu entisestään, hoivan kulut kasvaa, saatavuus heikkenee mahdollisesti Kotiin tarjottavien palveluiden tarve kasvaa

Hoitopaikat (hlö) lisääntyy, rahat loppuu, väestö keskittyy kunnan pohjoisalueelle, kunnan vetovoima seuraa elinkeinorakennetta, myös hoivalla mahdollisuus luoda yrittäjyyttä

Riittääkö hoitajat?

Riittääkö ”kaikille paikka”, jos ei ole kotikuntoinen

Hyvä kun aletaan hyvissä ajoin suunnittelemaan

Kyllä me olemme menossa hyvään suuntaan, kun otamme me vanhat tai ikäihmiset huomioon. Meitä ikäihmisiä pitää kuulla, sillä meillä on hyviä ideoita. Tarvitsemme vain voimavaroja.

Hoiva noilla skenaariolla - vaikeutuu - vain ”ääritapaukset” voivat saada hoivaa, nekin ajallisesti lyhennetyillä hoivakäynneillä – varakkaat ostavat yksityisiltä palveluita, muut käyttää kunnan palvelua sitä mitä nyt sitten saa - jääkö osa hoitamatta? kuitenkin kysymys PERUSOIKEUDESTA saada tarvittaessa hoivaa – tuleeko lisää yksityisiä hoivayrityksiä (elinkeinoja) - kunnan kassa tyhjenee

Tarvitaan lisää kotiinvietäviä palveluja huomioiden myös syrjäkylät

- tarvitaan lisää henkilökuntaa, henkilöresurssien uudelleen järjestelyä, yrittäjiä

- tarvitaan vahvaa ammattitaitoa, koulutusta, itsenäistä ajattelua, rohkeutta

Hyödynnettävä teknologiaa

- kehitettävä uusia toimintatapoja: ennalta ehkäisevä työ, päivätoiminta, etsivä vanhustyö, etäkotihoito

- tarvitaan jokaisen kuntalaisen henkilökohtaista panosta huolehtia hyvinvoinnistaan niin, että palvelujen tarve on mahdollisimman vähäinen /myöhäinen

-itse ostettavien palveluiden käyttö lisääntyy

Tarvitaan tiloja: perhehoito, monitoimikoti



Tarvitaan me henkeä, koko kylä hoitaa, kyläyhdistykset, naapurit, 3. sektori, ammattilaiset  
Elinikä pitenee, hoivan tarve lisääntyy  
Kotona selviytyminen tarvitsee tukea enemmän, yksinäisyys, toimeettomuus, sosiaaliset kontaktit  
Palvelujen saatavuus?  
Työntekijöiden kiire kasvaa → työn houkuttavuus? → hoiva huonenee?  
Menot eivät pienene vaan kasvavat → huono julkinen palvelu  
Lisää henkilökuntaa tai uudelleen järjestelyjä  
Uusia toimintatapoja  
Lisää tiloja, monitoimikoti

3. Mitä asioita toivotte henkilökohtaisesti toteutuvan tai mitkä ovat näkemyksesi tässä hoivan kokonaisuuden kehittämistyössä?

Toivon, että ikäihmisellä olisi turvallinen vanhuus ja että heistä pidetään hyvää huolta että ei tarte pelätä miten meidän käy sillä me olemme rakentaneet tämän Kolarin

Hoiva on tasapuolista ympäri kuntaa, ihmiset saisi asua kotona turvallisessa ympäristössä

Kaikille kuntalaisille tasapuoliset laadukkaat hoivapalvelut, kaikkia hoivaa tarvitsevia ei voi välttämättä hoitaa kotiloissa, huomioitava myös akuuttihoitoa tarvitsevat, jotka eivät aina ole vanhusväestöä

Kotihoidon ”ihme”: hoiva vastaa tarvetta tarkasti → erilainen jokaisella, turvallinen, pysyvä hoivaaja, yhteisö mukana, kuin varhaiskasvatus, enemmän perhehoitoa

Yksi yhteyshenkilö, nopea kontakti, yksinkertainen selkeä hoito

Turvallinen vanhuus voidaan taata minulle/kaikille kunnan vanhuksille, voin luottaa siihen, että minua hoivataan, kun sen aika on, hoivaajat jaksavat tehdä sitä työtä minun parhaaksi hoivan tarpeen mukaan

Riittävästi henkilökuntaa – kaverit -avustajat – talkkarit – kotihoitoon. Mielenterveyskuntoutujat matalan kynnyksen ”talo” helppo tulla/olla

Valtiomme panostus vanhenevan veronmaksajan hoitoihin, koska veroja vanhuskin maksaa.

Löydetään toimiva kolarilainen malli, joka tuottaa hyviä palveluja hoivaa tarvitseville asiakaslähtöisesti, kohtuullisin kustannuksin, henkilökunnan osaamista ja vahvuuksia hyödyntäen. Malli joka kasvaa ja kehittyy tarpeen mukaan.

Lääkäripalvelut ja osastohoito säilyisivät omassa kunnassa (jos ei kotona voida hoitaa). Vanhuuden päiville olisi kodinomainen, turvallinen paikka jos ei kotona kykene olemaan.

Todellinen vaikuttamismahdollisuus, henkilöstön huomiointi riittävästi, työhyvinvointi, tasa-arvoinen hoivan mahdollisuus koko kunnan alueella, realistinen näkymä käytännön toteutumisesta.



Missä halutaan onnistua? Asiakas saa hyvää pääasiassa julkista tasalaatuista palvelua. Yhteisöllisyys lisääntyy yhdessä tehden, työryhmän esityksissä huomioitaisiin sos.suhteiden ym. tarve. Voitaisiin innostua hoivan uudistuksesta, suunnittelussa ja toteutuksessa omia innostavia ratkaisuja. Arvostettais vanhusten elämäntyyliä ja tuettais voimavaroja.

Kaikille kuntalaisille tasapuoliset ja laadukkaat hoivapalvelut.

Saa asua tarvittaessa avun turvin kotona, apua riittää kaikille, olisi samat tutut hoitajat

Kolarin hoivan kokonaisuuden toimintamallia, joka tuottaa tasapuolisia, oikeudenmukaisia ja asiakkaan tarvitsemia oman näköisiä palveluja

- ennaltaehkäisevän työn toimintamallia
- etäkotihoidon toimintamallia
- henkilöstön ammatillisten vahvuuksien ja mielenkiinnonkohteiden käyttämistä tehokasta käyttämistä
- moniammatillisia tiimejä hoitamassa tietyn alueen / tiettyjä asiakkaita
- perhehoidon lisäämistä

Ulla lupasi selvittää tavan, jolla kuntalais- ja henkilöstönäkökulma saadaan esille.

4. Seuraava kokous 7.10.2020 klo 14.

Muistion laati Tellervo Seppälä