



KOLARIN KUNNAN TYÖSETELI KOLARILAISILLE PERUSKOULUN PÄÄTTÄVILLE JA TOISEN ASTEEN OPISKELIJOILLE

Arvoisat työnantajat,

Kolarilaisilla nuorilla on mahdollisuus saada kunnalta työseteli. Kolarin kunta myöntää setelin kolarilaisille peruskoulun päättäville ja toisen asteen opiskelijoille (lukio, ao), jotka työllistyvät Kolarin kunnan alueelle.

Vuonna 2019 tukea voivat saada koululaiset/opiskelijat, jotka ovat 2003 tai aiemmin syntyneitä. Nuoren opiskelun tulee olla päätoimista ja se tulee todistaa oppilaitoksesta hankittavalla todistuksella (HOX! Ei 9.luokkalaiset). Opintoja ei katsota päätoimiseksi, jos opinnot suoritetaan etä- ja monimuoto- tai oppisopimusopiskeluna. Myöskään työttömyysturvaan oikeutettu nuori ei voi saada työseteliä.

Setelin arvo on 250 €. Seteleitä on varattu yksi kullekin nuorelle ja sen voi käyttää milloin tahansa kalenterivuoden 2019 aikana. Seteleitä on jaossa **75** kappaletta ja ne myönnetään hakujärjestyksessä.

Seteli on korvannut aikaisempina vuosina käytössä olleen kunnanhallituksen myöntämän tuen yrityksille nuorten kesätyöntekijöiden palkkaamiseen. Uudella mallilla halutaan aktivoida nuoria työnhaussa sekä tarjota tukea yrityksille nuorten työllistämiseen silloin kun työtä on tarjolla esimerkiksi matkailun huippusesonkeina.

Setelin hakeminen

Nuoret **hakevat itse** seteliä **ennen työsuhteen aloittamista** Kolarin kunnan kotisivulta tai nuoriso-ohjaajalta saamallaan lomakkeella, mihin tulee täyttää sekä nuoren että työnantajan tiedot. Täyttämällä lomakkeen työnantaja sitoutuu työllistämään nuoren vähintään 60 h vuoden 2019 aikana, mikäli nuorelle myönnetään työseteli. Kun lomake on täytetty ja sitoumus työnantajalta saatu, nuori palauttaa **hakemuksen sekä opiskelutodistuksen** henkilökohtaisesti nuoriso-ohjaajalle. Nuoriso-ohjaaja tarkistaa hakemuksen ja antaa nuorelle työsetelin, jonka nuori luovuttaa työnantajalle työsuhteen alkaessa.

Setelin laskuttaminen

Nuoren työsuhteen päättymisen ja palkan maksamisen jälkeen työnantaja laskuttaa Kolarin kunnalta seteliä vastaavan palkkatuen 250 € (ei alvia). Laskuun liitetään alkuperäinen seteli allekirjoitettuna, jäljennös työsuhteen lopetuksesta ja selvitys nuorelle maksetusta palkasta (esim. palkanauhan kopio), mistä tulee käydä ilmi palkan lisäksi työtuntien määrä tai nuoren työajanseurantalomake.

Työpaikan tulee olla kolarilainen yritys tai yhdistys. Työseteliä ei voi käyttää yksityistaloudessa, perhe tai yksityinen henkilö. **Yritys tai yhdistys voi palkata vuosittain enintään kolme nuorta, joilla on käytössään työseteli.**

Laskutusosoite:

Kolarin kunta/Nuorisotoimi, Sanna Palovaara, Isopalontie 2, 95900 KOLARI



Työsuhteen pituus, työaika ja maksettava palkka

1. Nuoren kanssa on tehtävä kirjallinen työsopimus.
2. Nuori tulee ottaa työhön vähintään 60 tunniksi vuoden aikana.
3. Työsuhteen tulee sijoittua 1.1. - 31.12.2019. Työjakson ei tarvitse olla yhtämittainen.
4. Työstä maksettavan palkan tulee noudattaa TES:n mukaista vähimmäispalkkaa.
Palkka sisältää lomakorvauksen.
5. Nuorelle on annettava työtodistus työsuhteen päätyttyä
6. Kolarin kunta maksaa laskun mukaan tukea varsinaiseen palkkaan enintään 250 €.
Työnantajan kustannus on tuen määrän ylittävä osa palkasta sekä palkan sivukulut.

Työntekijän perehdyttäminen ja opastaminen

Työhön opastamiseen ja perehdyttämiseen on hyvä kiinnittää erityistä huomiota. Työpaikan pelisäännöt, työajat, työtehtävät, työympäristö, työkaverit, työturvallisuuteen liittyvät asiat - kaikki tämä vaatii tutustumista, opastusta ja neuvoja. Siksi on tärkeää, että nämä asiat käydään työnjohdon kanssa läpi heti työsuhteen alussa ja nimetään henkilö, jonka puoleen nuori voi tarvittaessa kääntyä.

Työjakso antaa työnantajalle mahdollisuuden esitellä nuorelle omaa toimintaansa. Sama nuori voi hyvinkin olla alalle kouluttautuva ja hän voi tarjota ammattilaisen osaamistaan tulevaisuudessa opintojensa jälkeen. Tämä on hyvä tilaisuus antaa nuorille ”maistiainen” oman kunnan työelämän ja toimialojen mahdollisuuksista

Työnantajan tulee ottaa huomioon laki nuorista työntekijöistä, mm. työajoista ja määrästä oppivelvollisen kouluaihana. Lain tarkoituksena on suojella nuorta työn liialliselta rasitukselta eikä nuoren koulunkäynti saa häiriintyä työnteon vuoksi.

Tutustu:

Laki nuorista työntekijöistä

<http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1993/19930998>

Työnantajamaksut

<https://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/tyonantajan-abc/tyonantajamaksut/tarkeita-lukuja-2018-566541>

Lisätietoja työsetelistä antavat Eeva-Liisa Lompolojärvi, eeva-liisa.lompolojarvi@kolari.fi puh. 040 768 036 ja Sanna Palovaara, sanna.palovaara@kolari.fi, puh. 040 489 5023.